

Изменения в коллективный договор

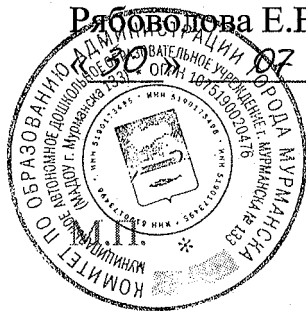
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения г. Мурманска № 133
на 2023-2026 годы

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ г. Мурманска 133

Рябоводова Е.В.

07 2024г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ г. Мурманска 133

Монахова Е.Ю.

07 2024г.



Дата подписания

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 96/2023 от « 05 » 07 2024³ г.



г. Мурманск
2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 133 в лице заведующего Рябоволовой Екатерины Васильевны, действующего на основании Устава, (далее - Работодатель), с одной стороны профсоюзная организация в лице председателя первичной профсоюзной организации Монаховой Екатерины Юрьевны, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.12 Коллективного договора от "05" июля 2023 г. N 96/2023 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "05" июля 2023 г. N 96/2023 на 2023-2026 годы:

1.1. Изложить п. 3.21 раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:

«Согласно ст.128 ТК РФ работодатель обязуется предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- при рождении ребенка – до 5 календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - до 3 календарных дней;
- для проводов детей в армию – до 3 календарных дней;
- в случае бракосочетания работника (детей работника) – до 5 календарных дней;
- на похороны близких родственников - до 7 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней (может быть приурочен к очередному отпуску только по усмотрению администрации);
- неосвобождённому председателю первичной профсоюзной организации - до 3 календарных дней;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы до 14 календарных дней в году;
- тяжелого заболевания близкого родственника - 7 календарных дней.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.